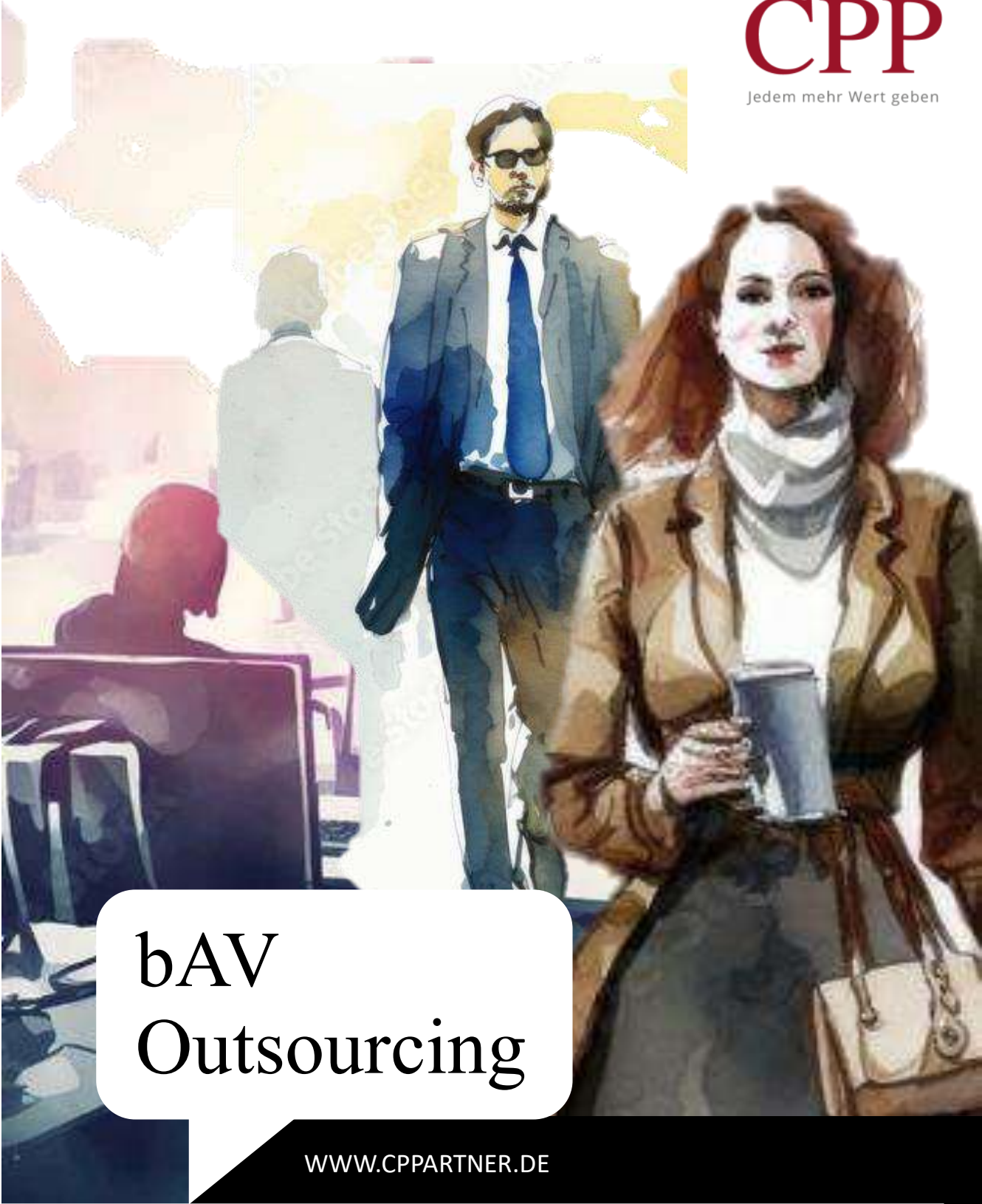




CPP

Jedem mehr Wert geben

bAV Outsourcing

WWW.CPPARTNER.DE

**WARUM SIE IHRE bAV AN EINEN KOMPETENTEN
DIENSTLEISTER AUSLAGERN SOLLTEN**

Endlich vom Tisch – 6 gute Gründe, die bAV an einen kompetenten Dienstleister outzusourcen



Die betriebliche Vorsorge kann dazu beitragen, die Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung zu erhöhen. Durch das Angebot von Vorsorgeleistungen wie betrieblicher Altersvorsorge, Gruppenkrankenversicherungen oder auch Berufsunfähigkeitsversicherungen können Unternehmen ihre Attraktivität als Arbeitgeber steigern und gleichzeitig den finanziellen Druck auf ihre Mitarbeiter reduzieren.

Allerdings: Die Vorsorge wird verwaltet und der Papierkram zwischen Versicherern, Mitarbeitenden und Personalabteilung erledigt werden. Das belastet die Personalabteilung und mindert die Chancen, sich um wichtigere Personalthemen kümmern zu können.

Da spricht einiges dafür, sich von der Vorsorge-Verwaltung zu trennen und die bAV an einen externen Dienstleister abzugeben.

Hier die wichtigsten Gründe...

1. Schnelles Wachstum – „Wir haben im Moment wirklich Wichtigeres zu tun!“



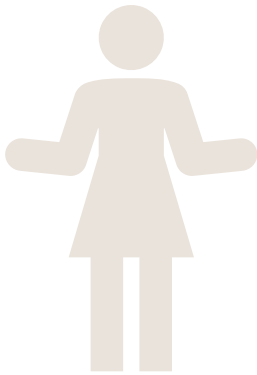
Wenn die Firma schnell wächst, hat die Personalabteilung jede Menge zu tun. Vor allem geht es dann um das Recruiting neuer qualifizierter Mitarbeiter, deren Onboarding und ihre Einarbeitung.

Geschieht das Wachstum durch Aufkauf kommen weitere Themen dazu, insbesondere die Zentralisierung der Personalaufgaben und die anstehende Integration unterschiedlicher Firmenkulturen und Prozesse

Das Problem: Das Pflichtthema bAV bindet in der Personalabteilung Kapazitäten, die für diese wesentlichen Aufgaben dringend benötigt werden.

Hier schafft das Outsourcing nicht wertschöpfender Tätigkeiten wie der bAV die dringend benötigten Freiräume.

2. Personal- Mitarbeitende gehen – „Weiß irgendjemand, wer sich damit auskennt?“



Die bAV ist ein Rand- aber auch Spezialthema in der Personalabteilung. Verlassen Mitarbeiter, die sich mit dem Thema auskennen die Firma, geht wertvolles Wissen verloren.

Das Problem: Oft ist das Thema betriebliche Altersvorsorge im Unternehmen zu klein, als dass es sich lohnen würde, dafür extra neue Kompetenzen aufzubauen.

Mit dem Outsourcing der bAV lässt Datenvergangenheit rechts- und datensicher aufarbeiten und das Thema in der Zukunft professionell ohne Ressourcenaufwand managen.



3. Rechts- sicherheit – „Schon wieder ein neues Gesetz – betrifft uns das überhaupt, und müssen wir was machen?“



In der Gesetzgebung tut sich so Einiges beim Thema bAV. Schließlich pusht der Gesetzgeber das Thema. Das haben Betriebsrentenstärkungsgesetz (BRSG) und Nachweisgesetz gezeigt.

Das Problem: Immer up to date zu sein, geht nicht mal nebenbei. Da braucht man Menschen, die sich damit auskennen.

Mit dem Outsourcing der bAV gewinnt die Personalabteilung einen spezialisierten Partner, der das Thema beherrscht und die bAV rechtssicher gestaltet.

LEITAFADEN

Schon BRSG-sicher? Wenn Sie das **Betriebsrentenstärkungsgesetz** noch nicht rechtssicher umgesetzt haben, dann hilft Ihnen unser Leitfaden ...



[>> Gratis Download](#)

4. Haftungs- sicherheit – „Hoffentlich holen wir uns da keinen Kuckuck ins Nest!“



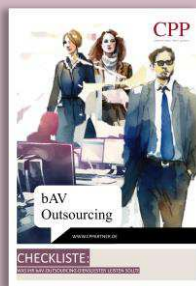
Neue Firmen und neue Mitarbeitende bringen beim Onboarding eine Vielzahl bAV-Verträge mit ins Haus.

Das Problem: Oft ergeben sich aus leichtfertig übernommenen Verträgen langfristige Verpflichtungen und Haftungsrisiken, die der einzelne Mitarbeitende in der Personalabteilung nicht allein überblicken kann.

Mit dem Outsourcing der bAV reduzieren Firmen ihre Haftungsrisiken auf ein Minimum und gewinnen eine sachliche Entscheidungsgrundlage dafür, welche Verträge übernommen werden können. Denn jeder eingehende Vertrag wird fachlich auf mögliche Risiken geprüft.

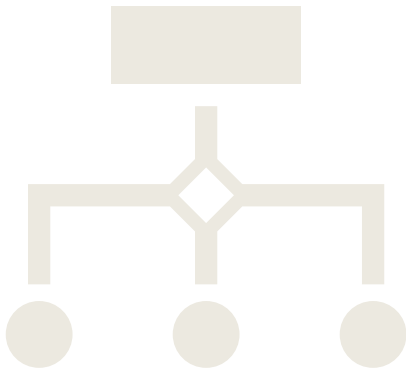
Checkliste

Für Ihr **Outsourcing-Projekt** haben wir Ihnen eine kurze Checkliste zusammen gestellt. Die können Sie hier herunterladen.



[>> Gratis Download](#)

5. Harmonisierung – „Wir müssen das jetzt sowieso regeln, aber dann bitte einheitlich für alle!“



Beim Aufkauf von Firmen müssen vorhandene Risiken in der bAV eingeschätzt und bewertet werden. Es geht aber auch darum, alle Mitarbeitende im Unternehmen gleich zu stellen und die historisch gewachsene Vorsorge- und Anbieter-Landschaft zu zentralisieren und zu harmonisieren.

Das Problem: Dabei sind viel Expertise und Kapazitäten gefragt, die die Personalabteilung nicht hat.

Das Outsourcing der bAV an einen kompetenten Dienstleister liefert das notwendige Expertenwissen, um mögliche Risiken sachlich einzuschätzen. Der Dienstleister bringt zudem die Erfahrung mit, die Vorsorgelandschaft zu harmonisieren und zukunftsfähig zu gestalten, sowie die Zeit, verschiedene Versicherer administrativ zu handeln.

6. Digitalisierung – „So viel zum Thema ‚papierloses Büro‘!“

Das Randthema bAV ist oft historisch gewachsen und befindet sich nach wie vor im Aktenschränk, belastet Schreibtisch, Umwelt und sorgt für volle Wiedervorlagemappen.

Das Problem: Zwar lassen sich die bAV-Prozesse analog nicht effizient und datensicher verwalten, aber ein zusätzliches Verwaltungstool braucht nun wirklich kein Mensch.

Der lästige Papierkram und volle Unterschriftsmappen lassen sich durch das Outsourcing der bAV an einen kompetenten Dienstleister vermeiden, der nicht nur eine digitale Verwaltung, sondern auch persönlichen Service bietet.



Ihre Ansprech-
partner – „Wir
freuen uns auf
Sie!“



Anna Baczkowska ist Manager Business Development bei CPP und Spezialistin für nachhaltige Benefitstrategien. Das Thema betriebliche Mitarbeitervorsorge erlernte sie bei einem großen Versicherer.

anna.baczowska@cpartner.de

Telefon 040 6963510-59



Torsten Wagner berät Mitarbeitende seit 15 Jahren in Sachen betriebliche Altersvorsorge und Entgeltumwandlung und weiß, worauf es Young Professionals heute besonders ankommt. Er ist Senior Manager Business Development bei CPP.

torsten.wagner@cpartner.de

Telefon 040 6963510-19

Financial Wellbeing für Ihre Mitarbeitenden



CPP
Jedem mehr Wert geben

Corporate Pension Partner CPP GmbH

In der Schokoladenfabrik
Wendenstraße 130 | 20537 Hamburg
T 040 69 63 510-0 | F 040 69 63 510-99
beratung@cppartner.de | www.cppartner.de